

فهرست مطالب

| | |
|----|-----------------|
| ۱۳ | سپاسگزاری |
| ۱۵ | پیشگفتار مؤلفین |

فصل اول - کلیات (۵۶ - ۱۷)

| | |
|----|--|
| ۱۹ | ۱-۱. مقدمه |
| ۲۱ | ۲-۱. بیان مسئله |
| ۲۷ | ۳-۱. اهداف |
| ۲۷ | ۱-۳-۱. هدف کلی |
| ۲۷ | ۲-۳-۱. اهداف فرعی |
| ۲۹ | ۴-۱. اهمیت و ضرورت پرداختن به مسئله مهاجرت |
| ۳۱ | ۱-۴-۱. مبانی نظری |
| ۳۲ | ۱-۴-۲. مبانی عملی |
| ۳۲ | ۵-۱. تعاریف و مفاهیم |
| ۳۴ | ۱-۵-۱. مهاجرت‌های بین‌المللی و داخلی |
| ۳۵ | ۱-۵-۲. انواع مهاجرت بین‌المللی |
| ۳۵ | ۱-۵-۳. برخی تعاریف |
| ۳۷ | ۱-۶-۱. مهاجرت خارجی |
| ۳۷ | ۱-۶-۲. پناهندگی |
| ۳۷ | ۱-۶-۳. مهاجرت داخلی |
| ۳۸ | ۷-۱. علل مهاجرت |
| ۳۸ | ۸-۱. موافع مهاجرت |
| ۳۹ | ۹-۱. مزایای مهاجرت |
| ۳۹ | ۱۰-۱. قوانین مهاجرت |
| ۴۰ | ۱۱-۱. آثار مهاجرت |

| | |
|------|---|
| ۱۲-۱ | روش‌های قانونی مهاجرت |
| ۱۳-۱ | ۱. مهاجر و مهاجرت در روش‌های قانونی مهاجرت |
| ۱۴-۱ | ۲. روش مهاجرت تحصیلی و ثبت شرکت |
| ۱۵-۱ | ۳. روش قانونی مهاجرت از طریق کار |
| ۱۶-۱ | ۴. مهاجرت از طریق سرمایه‌گذاری |
| ۱۷-۱ | ۵. مهاجرت از طریق نظام‌های تابعیتی |
| ۱۷-۱ | ۶. مهاجرت از طریق ازدواج |
| ۱۸-۱ | ۷. مستندات قانونی اعزام نیروی کار به خارج از کشور |
| ۱۹-۱ | ۸. نقش دولت در برنامه اعزام نیروی کار به خارج از کشور |
| ۲۰-۱ | ۹. برنامه‌ریزی برای حضور در بازار کار جهانی |

فصل دوم - مبانی نظری و پیشینه (۱۶۲ - ۵۷)

| | |
|-------|--|
| ۱-۲ | ۱. مقدمه |
| ۲-۲ | ۲. نظریه‌های مهاجرت |
| ۲-۲-۱ | ۳. قوانین راونشتاين در مهاجرت |
| ۲-۲-۲ | ۴. نظریه‌ی مهاجرت اورت لی |
| ۲-۲-۳ | ۵. نظریه‌ی کارکرد باوری |
| ۲-۲-۴ | ۶. نظریه‌ی وابستگی |
| ۲-۲-۵ | ۷. مدل مهاجرت تودارو |
| ۲-۲-۶ | ۸. نظریه‌ی آرتور لوئیس |
| ۲-۲-۷ | ۹. NELM نظریه |
| ۳-۲ | ۱۰. دیدگاه‌های مرسوم در مورد مهاجرت |
| ۳-۲-۱ | ۱۱. دیدگاه اقتصادی |
| ۳-۲-۲ | ۱۲. دیدگاه اجتماعی |
| ۳-۲-۳ | ۱۳. دیدگاه سیاسی |
| ۳-۲-۴ | ۱۴. دیدگاه سیستمی |
| ۴-۲ | ۱۵. عوامل مطرح در مهاجرت به عنوان تهدید |
| ۵-۲ | ۱۶. فرصت‌های پدیده مهاجرت |
| ۶-۲ | ۱۷. تهدیدهای پدیده مهاجرت |
| ۷-۲ | ۱۸. مواضع کشورها در ارتباط با پدیده مهاجرت |

| | |
|--|-----|
| ۸-۲. برخی از پیامدهای عمومی مهاجرت | ۷۲ |
| ۱۰-۲. افزایش یا کاهش جمعیت | ۷۲ |
| ۲-۸-۲. تغییر ترکیب جمعیت | ۷۳ |
| ۲-۸-۲. تسیع رشد جمعیت شهری و کاهش رشد جمعیت روستایی | ۷۳ |
| ۴-۸-۲. پیامدهای اجتماعی و فرهنگی | ۷۴ |
| ۹-۲. مهاجرت نیروی کار ایرانی | ۷۵ |
| ۱۰-۲. اعزام نیروی کار به خارج از کشور، نیاز یا ضرورت | ۷۶ |
| ۱۰-۲. مهاجرت نیروی کار ایرانی و سوابق گذشته آن | ۷۷ |
| ۱۰-۲. پیشینه مطالعات در داخل کشور | ۷۸ |
| ۱۱-۲. پیشینه مطالعات در خارج از کشور | ۹۴ |
| ۱۲-۲. فرا تحلیل پژوهش های انجام شده در زمینه مهاجرت نیروی کار | ۹۵ |
| ۱۳-۲. گرایش های جدید در مطالعات مهاجرت | ۱۰۵ |
| ۱۴-۲. مدیریت مهاجرت | ۱۰۵ |
| ۱۵-۲. ایران و مدیریت مهاجرت | ۱۰۷ |
| ۱۵-۲. حرکت از نگرش سیاسی به سوی نگرش اقتصادی | ۱۰۷ |
| ۱۵-۲. فقدان نگاه متوازن در مهاجر فرنستی، مهاجرپذیری و گذر مهاجری ایران | ۱۰۸ |
| ۱۵-۲. عدم توجه به مدیریت جامع مهاجرت | ۱۰۸ |
| ۱۶-۲. نگاهی به سه برنامه توسعه در زمینه روند اعزام نیروی کار به خارج از کشور | ۱۰۹ |
| ۱۶-۲. اعزام نیروی کار در قبیل از انقلاب | ۱۰۹ |
| ۱۶-۲. برنامه سوم توسعه | ۱۱۰ |
| ۱۶-۲. برنامه چهارم توسعه | ۱۱۱ |
| ۱۶-۲. برنامه پنجم توسعه | ۱۱۱ |
| ۱۷-۲. سه موج مهاجرت های بین المللی در ایران | ۱۱۲ |
| ۱۸-۲. پنج اقدام کلیدی در حمایت از کارگران مهاجر | ۱۱۴ |
| ۱۹-۲. آشنایی با سازمان بین المللی مهاجرت | ۱۱۵ |
| ۲۰-۲. راه اندازی آکادمی مطالعات مهاجرت در ایران | ۱۱۹ |
| ۲۱-۲. هشدار سازمان بین المللی مهاجرت | ۱۲۰ |
| ۲۲-۲. سفرهای بی بازگشت | ۱۲۰ |
| ۲۳-۲. پر تنوع ترین کشور جهان: گزارش سازمان جهانی مکتبی از پدیده مهاجرت در سطح جهان | ۱۲۲ |
| ۲۴-۲. اهل مهاجرت در جهان امروز از کدام قسمت های کره ای زمین می آیند؟ | ۱۲۳ |

| | |
|-----|--|
| ۱۲۴ | ۲۵-۲. اهل مهاجرت به کجا می‌روند؟ |
| ۱۲۶ | ۲۶-۲. آینده‌ی مهاجرت چگونه است؟ |
| ۱۲۷ | ۲۷-۲. عوامل مؤثر بر افزایش یا کاهش مهاجرت در کشورهای دنیا |
| ۱۲۹ | ۲۸-۲. آمارهای جهانی کشورهای دارای بیشترین مهاجرفستی و جایگاه مناسب ایران در جدول آماری |
| ۱۳۳ | ۲۹-۲. تعداد مهاجران کمتر از ۴ درصد جمعیت جهان است |
| ۱۳۴ | ۳۰-۲. ارزان‌ترین کشورهای جهان برای مهاجرت |
| ۱۳۷ | ۳۸-۲. آسان‌ترین کشورها برای مهاجرت کدام‌اند؟ |
| ۱۴۱ | ۳۱-۲. کدام کشورها دارای بیشترین جمعیت مهاجر هستند؟ |
| ۱۴۱ | ۳۲-۲. پنج مقصود ایرانی‌های مهاجر اینجاست! |
| ۱۴۵ | ۳۳-۲. بیست شغل که کشورهای مهاجرپذیر به دنبال آنها هستند |
| ۱۵۲ | ۳۴-۲. بازار کار کدام کشورها برای ایرانی‌ها مناسب‌تر است؟ |
| ۱۵۲ | ۳۵-۲. تأمین اجتماعی در مواجهه با روند فزاینده مهاجرت نیروی کار |
| ۱۵۵ | ۳۶-۲. راه‌اندازی رصدخانه مهاجرت در دانشگاه صنعتی شریف |
| ۱۶۱ | ۳۷-۲. جمع‌بندی |

فصل سوم - یافته‌ها (۲۳۲ - ۱۶۳)

| | |
|-----|--|
| ۱۶۵ | ۱-۳. مقدمه |
| ۱۶۶ | ۲-۳. سند بین‌المللی مهاجرت سازمان ملل |
| ۱۶۸ | ۳-۳. وجوه ارسالی مهاجران |
| ۱۷۰ | ۱-۳-۳. اثرات وجوه ارسالی |
| ۱۷۰ | ۲-۳-۳. کانال‌ها و راه‌های ارسال وجوه مهاجران |
| ۱۷۰ | ۳-۳-۳. ارسال وجوه برای مهاجران فاقد مدرک (شامل مهاجران غیرقانونی) |
| ۱۷۱ | ۴-۳-۳. جریان وجوه بازگشتی مهاجران در مقایسه با کانال‌های ارزی مشابه در کشورهای با درآمد کم و متوسط |
| ۱۷۳ | ۵-۳-۳. روند تفاوت نرخ واقعی بهره ایران با کشورهای میزان |
| ۱۷۴ | ۶-۳-۳. اقتصاد مهاجرت |
| ۱۷۹ | ۷-۳-۳. روند میزان وجوه ارسالی مهاجران |
| ۱۸۰ | ۸-۳-۳. هزینه‌های ارسال وجوه |
| ۱۸۲ | ۹-۳-۳. وجوده ارسالی مهاجران به ایران و ارسال وجوه از ایران |
| ۱۸۴ | ۱۰-۳-۳. جمع‌بندی |

| | |
|-----|--|
| ۴-۳ | استانداردهای بین‌المللی کار در خصوص مهاجرت و نیروی کار مهاجر ۱۸۵ |
| ۴-۳ | ۱. استاد بین‌المللی کار و چگونگی تصویب آنها ۱۸۵ |
| ۴-۳ | ۲. ضمانت اجرای ILO نسبت به مقاوله‌نامه‌ایی که کشورها به آن پیوسته‌اند ۱۸۷ |
| ۴-۳ | ۳. لازم‌الاجرا شدن مقاوله‌نامه‌ها ۱۸۹ |
| ۴-۳ | ۴. انصراف از مقاوله‌نامه‌های الحاقی ۱۸۹ |
| ۴-۳ | ۵. جایگاه سیاست در فعالیت‌های سازمان بین‌المللی کار ۱۹۰ |
| ۴-۳ | ۶. لازم‌الاجرا شدن مقاوله‌نامه‌ها در ایران ۱۹۰ |
| ۴-۳ | ۷. مقاوله‌نامه‌های بنیادین و ضمانت اجرای آن ۱۹۱ |
| ۴-۳ | ۸. مقاوله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌ها در خصوص کاریابی‌ها و نیروی کار مهاجر ۱۹۴ |
| ۴-۳ | ۹. دریافت حق الزحمه‌ها (FEES) ۱۹۶ |
| ۴-۳ | ۱۰. رازداری و به اشتراک گذاردن اطلاعات شخصی مشتریان و کارجویان ۱۹۸ |
| ۴-۳ | ۱۱. نقش کمیته اجرای استانداردهای بین‌المللی کار ۲۰۰ |
| ۴-۳ | ۱۲. حقوق مهاجران براساس استانداردها ۲۰۲ |
| ۴-۳ | ۱۳. نگاهی به مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی در مورد مهاجرت ۲۰۴ |
| ۴-۳ | ۱۴. موانع تصویب مقاوله‌نامه بین‌المللی حفاظت از حقوق تمام کارگران مهاجر و اعضای خانواده‌های آنان در اروپا EU/EEA ۲۰۶ |
| ۴-۳ | ۱۵. آگاهی از مقاوله‌نامه ۲۱۲ |
| ۴-۳ | ۱۶. موانع ویژه تصویب مقاوله‌نامه ۲۱۴ |
| ۴-۳ | ۱۷. مقاوله‌نامه و قوانین اتحادیه اروپا ۲۱۶ |
| ۴-۳ | ۱۸. نتیجه‌گیری و توصیه‌ها ۲۱۶ |
| ۴-۳ | ۱۹. توصیه‌های ویژه ۲۱۷ |
| ۴-۳ | ۲۰. کشورهای مهاجرفرست ۲۱۷ |
| ۴-۳ | ۲۱. چهار درصد جمعیت جهان را مهاجران تشکیل می‌دهند ۲۱۷ |
| ۴-۳ | ۲۲. مهاجرپذیری در کشورهای کوچک بالاتر است ۲۱۸ |
| ۴-۳ | ۲۳. بیش ترین مهاجر از کدام کشورها بوده است؟ ۲۱۸ |
| ۴-۳ | ۲۴. رتبه‌بندی کشورها از نظر مهاجرت ۲۲۹ |

فصل چهارم - نتیجه‌گیری و پیشنهادها (۳۳۶ - ۲۳۳)

| | |
|-----|--|
| ۱-۴ | ۱. مقدمه ۲۳۵ |
| ۱-۴ | ۲. بررسی وضعیت اعزام نیروی به خارج از کشور ۲۳۶ |

| | |
|-----|---|
| ۲۳۶ | ۱-۲-۴. مزایا و معایب اعزام نیرو برای کار خارج از کشور |
| ۲۳۸ | ۴-۳. مدیریت مهاجرت بین الملل و بررسی فرست ها و تهدیدهای پدیده مهاجرت |
| ۲۳۹ | ۴-۳-۱. مهاجرت؛ فرصت یا تهدید |
| ۲۴۰ | ۴-۳-۲. استراتژی های تبدیل مهاجرت از تهدید به فرصت |
| ۲۴۱ | ۴-۴. مهاجرت ایمن |
| ۲۴۲ | ۴-۵. راهکارهای اجرایی برای کاهش مهاجرت و بهره‌گیری از توان و تخصص مهاجران |
| ۲۴۷ | ۴-۶. موافع و مشکلات |
| ۲۴۸ | ۴-۷. اهداف دولت از اعزام نیروی کار به خارج از کشور |
| ۲۴۹ | ۴-۸. مهاجرت غیر ایمن |
| ۲۵۰ | ۴-۹. دسته بندی سیاست ها |
| ۲۵۰ | ۴-۱۰. چالش های مهاجرت |
| ۲۵۰ | ۴-۱۱. اصول مهاجرت ایمن |
| ۲۵۱ | ۴-۱۲. حوزه های توسعه ظرفیت دولت |
| ۲۵۲ | ۴-۱۳. جمع بندی |
| ۲۵۵ | ۴-۱۴. پیشنهادها |
| ۲۵۷ | ۴-۱۵. حضور در بازارهای جهانی نیازمند بالا بردن کیفیت نیروی کار ایرانی |
| ۲۵۸ | ۴-۱۶. دوران تحریم، فرصتی طلایی برای حضور کاریابی های بین المللی ایران در بازارهای کار جهانی |
| ۲۵۹ | ۴-۱۷. کاریابی ها باید درجه یک های دنیا را برای شرکت انتخاب کنند |
| ۲۶۲ | ۴-۱۸. صادرات نیروی کار، رمز بقای نیروی کار ایرانی در بازارهای کار جهانی |
| ۲۶۳ | ۴-۱۹. مهم ترین مشکلات پیش روی صادرات نیروی کار |
| ۲۶۳ | ۴-۲۰. راهکارها |
| ۲۶۴ | ۴-۲۱. حضور در بازارهای کار بین المللی مستلزم شناخت بازارهای کار دنیا |
| ۲۶۷ | ۴-۲۲. ضرورت توجه به بازار کار جهانی |
| ۲۷۳ | ۴-۲۳. برنامه های عملیاتی برای اعزام نیروی کار به خارج از کشور |
| ۲۷۴ | ۴-۲۴. برنامه های اجرایی پیشنهادی |
| ۲۷۵ | ۴-۲۵. سودای ایرانیان برای یافتن شغل در کشورهای دیگر |
| ۲۷۶ | ۴-۲۶. تأسیس دفاتر حمایت و هدایت نیروی کار ایرانی در هفت کشور |
| ۲۷۷ | ۴-۲۷. حمایت دولت از مراکز کاریابی خارجی |
| ۲۷۸ | ۴-۲۸. انتظارات از وزارت امور خارجه برای تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی به خارج از کشور |
| ۲۷۹ | ۴-۲۹. طرح توسعه استغال در خارج از کشور |

| | | |
|------|---|-----|
| ۳۰-۴ | برنامه ریزی برای حضور در بازار کار جهانی | ۲۸۲ |
| ۳۱-۴ | ضرورت عملیاتی کردن برنامه ریزی استراتژیک | ۲۹۰ |
| ۳۲-۴ | برنامه‌های اجرایی در خصوص مهاجرت و اعزام نیروی کار در ایران | ۲۹۴ |
| ۳۳-۴ | برنامه‌های پیشنهادی آینده برای دفاتر کاریابی خارجی | ۲۹۶ |
| ۳۴-۴ | سنند راهبردی اعزام نیروی کار ماهر به خارج از کشور» | ۲۹۷ |
| ۳۵-۴ | پیش‌نویس قانون پیشنهادی اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور | ۳۰۵ |
| ۳۶-۴ | آئین نامه اجرایی پیشنهادی حمایت از اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور | ۳۱۰ |
| ۳۷-۴ | قانون اشتغال خارج از کشور و مهاجران سال ۲۰۱۳ بنگلادس (قانون شماره VLVIII ۲۰۱۳) .. | ۳۱۵ |
| | فهرست منابع و مراجع | ۳۳۷ |

فهرست جداول

| | | |
|----------|--|-----|
| جدول ۱-۱ | جایگاه ایران در میان ۵۰ کشور اصلی مهاجر فرست به حوزه OECD براساس تعداد مهاجران ورودی در سال ۲۰۱۴ | ۲۴ |
| جدول ۱-۲ | عامل علمی (امکان ادامه تحصیل - امکانات پژوهشی - جو علمی - فضای دانشگاهها...) | ۹۶ |
| جدول ۲-۱ | عامل اقتصادی (شغل - درآمد - تسهیلات و رفاه) | ۹۸ |
| جدول ۲-۲ | عامل فرهنگی - اجتماعی - ایدئولوژیک | ۹۹ |
| جدول ۲-۳ | عامل مدیریتی - سیاسی | ۱۰۱ |
| جدول ۲-۴ | جهنم کشور اول مطلوب دانشجویان برای تحصیل | ۱۳۰ |
| جدول ۲-۵ | حجم کریدور انتقال وجوده | ۱۷۷ |
| جدول ۳-۱ | کاربرد و رضایت از کانال وجوده ارسالی | ۱۷۸ |
| جدول ۳-۲ | روند میزان وجوده ارسالی به مناطق مختلف جهان | ۱۷۹ |

فهرست نمودارها

| | | |
|------------|--|-----|
| نمودار ۱-۱ | نظريه‌های مهاجرت | ۶۳ |
| نمودار ۱-۲ | جمعیت مهاجران جهان طی سال‌های مختلف (میلیون نفر) | ۱۲۲ |
| نمودار ۲-۱ | تعداد جمعیت مهاجران و نرخ رشد آنها براساس سطح توسعه یافتنی کشور مبدأ و مقصد مهاجران (رصدخانه مهاجرت) | ۱۲۳ |
| نمودار ۲-۲ | ده مبدأ و مقصد اول مهاجران جهان (همان منبع) | ۱۲۴ |
| نمودار ۲-۳ | مجموع جمعیت مهاجران در جهان در ۳۰ سال اخیر | ۱۳۱ |

| | |
|-----|--|
| ۱۳۲ | نمودار ۲-۶ سی کشور مهاجرفترست دنیا |
| ۱۳۳ | نمودار ۲-۷ سهم مهاجران در کشورهای منتخب |
| ۱۳۴ | نمودار ۲-۸ کشورهای حامی مهاجرت با مهارت بالا |
| ۱۷۲ | نمودار ۳-۱ روند جریان وجوده ارسالی و سایر منابع ارزی قابل مقایسه در کشورهای با درآمد کم متوسط |
| ۱۷۲ | نمودار ۳-۲ بازیگران اصلی در بازار جهانی اقتصاد مهاجرت و نقش «وجوده ارسالی مهاجران» در اقتصاد کشورها |
| ۱۷۳ | نمودار ۳-۳ جایگاه کشور ایران در بازار بین المللی وجوده ارسالی توسط مهاجران در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا |
| ۱۷۵ | نمودار ۴-۳ مهم ترین کشورهای دریافت‌کننده وجوده ارسالی (۲۰۱۴) |
| ۱۷۶ | نمودار ۳-۵ کشورهایی که بیشتر به وجوده ارسالی وابسته اند |
| ۱۷۷ | نمودار ۳-۶ کشورهای ارسال‌کننده بیشترین وجوده |
| ۱۸۰ | نمودار ۳-۷ ده کشور برتر دریافت‌کننده وجوده ارسالی مهاجران و ۱۰ کشور از نظر سهم وجوده ارسالی در GDP کشورها در سال ۲۰۱۸ |
| ۱۸۱ | نمودار ۳-۸ هزینه ارسال هر ۲۰۰ دلار در مناطق مختلف جهان |
| ۱۸۲ | نمودار ۳-۹ میزان وجوده ارسالی مهاجران به ایران |
| ۱۸۳ | نمودار ۳-۱۰ وجوده ارسالی مهاجران به ایران به تفکیک کشورهای فرستنده (۲۰۱۷) - میلیون دلار |
| ۱۸۴ | نمودار ۳-۱۱ ارسال وجوده مهاجران از ایران به تفکیک کشورهای دریافت‌کننده |
| ۲۱۹ | نمودار ۳-۱۲ پانزده کشوری که بیشترین مهاجر را داشته اند |
| ۲۲۰ | نمودار ۳-۱۳ سهم مهاجران در کشورهای منتخب |
| ۲۵۲ | نمودار ۴-۱ مدل مدیریت مهاجرت |

فهرست شکل‌ها

| | |
|-----|--|
| ۱۲۱ | شکل ۱-۲ ده کشور اول مهاجرپذیر از ایران و ده کشور اول مهاجرفترست به ایران |
| ۱۲۵ | شکل ۲-۲ ده روند بزرگ مهاجرت در جهان |
| ۱۲۸ | شکل ۳-۲ عوامل چندگانه مهاجرت |
| ۱۷۴ | شکل ۳-۳ هزینه ارسال و دریافت پول |